**[1] Lønnsprofil Salgs og teamledere**

Nominell lønn

* Sammenlignet med andre ledere i samfunnet

Reallønn

* Ingen ansiennitet
* Har gått ned med 3,5%

Ansvar

* Personalansvar
* Evakuering og sikkerhetsansvar
* Daglig drift
* Gjeste-opplevelser, sørge for at gjester kommer tilbake
* Salg og bestillinger
* Arbeidsmiljø
* Hjelpe kinosjef, for eksempel programmering
* Kontant og pengehåndtering, oppgjør
* Ansvar for å opprettholde loven. Eksempel aldersgrenser
* Utleier og premierer

Kompetansebehov (Trenger erfaring over tid)

* Psykososiale egenskaper
* Service-minded
* Kunnskapsrik
* God til å lære bort
* Fleksibel

Rekruiteringssituasjon

* Lønnsprofil gjør tilstrømming vanskelig internt og eksternt
* Ingen bonus
* Ingen helgetillegg, lite helligdagstillegg, lite nattillegg
* Pauser
* Fritid - Lederne forventes å skulle stille opp. Man blir investert i arbeidsplassen
* Bytte vakter er vanskelig, mindre fleksibelt

Forslag:

* Opprette ansiennitet for salgs og teamledere
* Øke lønna til salgs og teamledere
* Gi en oppmerksomhet til assisterende kinosjef for å ha jobbet som kinosjef i en kort periode og for å være de ansattes favoritt over lang tid

**Tall fra SSB - Gjennomsnittlig lønn 2018**

**Næring:**

Kultur, underholdning og fritid

480 120,- i året

40 010,- i mnd.

260,09,- i timen

Standard lederlønn i NFK er 160,77 (**62%** av gjennomsnittet)

Startønn i NFK 137,79 (**53%** av gjennomsnittet)

Ledere innen Kultur, underholdning og fritid

625 200,- i året

52 100,- i mnd.

338,68 i timen

Standard lederlønn i NFK er 160,77 (**47%** av gjennomsnittet)

**Yrkesgruppe:**

Ledere

806 760,- i året

67 230,- i mnd.

437,03,- i timen

Standard lederlønn i NFK er 160,77 (**37%** av gjennomsnittet)

Salg- og serviceyrker

407 280,- i året

33 940,- i mnd.

220,63,- i timen

Startønn i NFK 137,79 (**63%** av gjennomsnittet)

**Reallønn - Startlønn (2012 til 2019)**

Nominell Startlønn i 2012 var 121,5. Det tilsvarer en reallønn (KPI 93,9) på 129,39

Nominell Startlønn i 2019 er 137,79. Det tilsvarer en reallønn (KPI 110,2) på 125,03

Det blir en nedgang i reallønn på 3,5%

**[2] Treningsrefusjon**

2520,-

Foreslås endret til 3000,-

**[3] Nattillegg**

33,-/t

Foreslås endret i takt med prisvekst (KPI)

**[4] Partourkort for pensjonister**

De som pensjonerer seg i bedriften bør beholde gratisbilletter